

浙江工业大学计算机学院 本科生德、智、体综合测评办法

一、评价原则

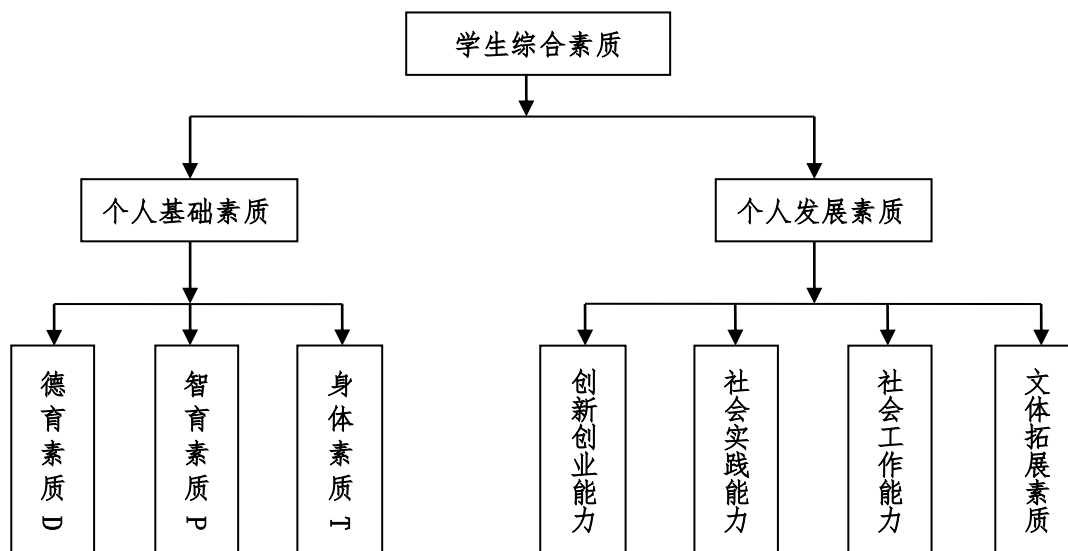
（一）学生综合素质评价旨在全面考察学生的综合素质，以有利于学生全面发展和适应社会要求为目标。

（二）学生综合素质评价应坚持公平、公正、公开的原则，采取定量与定性相结合、过程与结果相结合、记实与评议相结合的方法。

（三）充分发挥学生综合素质评价的激励与导向作用，评价结果作为评优评奖、研究生推免和就业推荐的重要依据。

二、测评的指标体系

学生综合素质评价指标体系主要包括学生个人基础素质（德育素质、智育素质、身体素质）和个人发展素质（创新创业能力、社会实践能力、社会工作能力、文体拓展素质）两个方面。



学生综合素质评价采用量化标准，总积分由个人基础素质积分与个人发展素质积分加和组成。其中个人基础素质积分满分为 100 分，德、智、体分项得分各占 30%、60%、10%；个人发展素质积分由个人分项记实评价实际得分加和组成，最高不超过 50 分。

三、个人基础素质（满分 100 分）

个人基础素质分 = 德育素质分 (D) × 30% + 智育素质分 (P) × 60% + 身体素质分 (T) × 10%

（一）德育素质分 D（总分 100 分）

学生德育素质分 = 基本评定分 D1（满分 64 分）+ 记实加减分 D2（满分 36 分）

1、学生德育素质基本评定分 (D1)（满分 64 分），由学生个人自我评价、班级成员互评、班主任和班委评价三部分构成，分别占 20%、40%、40%。评价内容如下表：

学生德育素质基本评定积分 D1（满分 64 分）评分标准

基 本 内 容		评 价 得 分	A	B	C	D
政治思想	热爱祖国，拥护中国共产党的领导，自觉践行社会主义核心价值观；遵守大学生行为准则和社会公德，积极参与学校、学院组织的各类思想政治教育主题活动。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
团结协作	具有主人翁精神和强烈的集体责任感、荣誉感和纪律性，以学校、学院和班集体的利益为重，积极参与各项集体活动，为集体的发展做出贡献。有良好的团结协作精神，同学关系融洽。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
遵章守纪	自觉遵守法律法规和学校的各项规章制度（爱护公物、上课出勤、寝室规章、实验室安全、日常行为等校纪校规遵守情况）。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
服务奉献	有社会责任感，愿意为社会公共事业贡献力量，积极组织并参加志愿服务、社会公益、社会工作、社会实践，无偿献血等；乐于助人，服务同学、帮助他人。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
阳光心态	拥有健康和谐、平衡愉快、积极向上、包容他人的心情、心境和心态。有良好的适应能力、心理协调能力、抗挫折能力和自我认知能力。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
履行责任	有履行各种义务的自律意识和人格素质；自觉、认真地履行各项义务和职责（寝室公约、个人卫生，党员责任、学生干部责任等）。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
诚实守信	以诚待人、言必信、行必果，做到学术诚信、考试诚信，交费诚信，借贷诚信，交往诚信等。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	
文明礼仪	尊敬师长，尊重同学，举止大方，待人热情，说话文明。	7.2-8	6.0-7.1	4.8-6.0	<4.8	

注：每项“A”等评分比例应小于等于 10%

2、学生德育素质记实加减分 D2（满分 36 分）**（1）班级等级分（满分 10 分）**

学期班级等级得分折算方法如下：

考评等级	A	B	C
基本分	5	4	3

（注：班级等级得分取两学期之和。）

（2）寝室纪实分（满分 12 分） 寝室纪实分=寝室日常考核基本分+加减分**①寝室日常考核基本分**

寝室日常考核基本分=学年“每周公寓检查结果”平均分×10%

②“文明寝室”创建、寝室风采展等活动加分

获奖等级	加分
校级	3
院级	2

注：各类型寝室表内加分均为寝室整体分数，根据寝室成员数均分。

③ 寝室行为表现与卫生状况加减分

通报情况	加减分
寝室或个人表扬	+0.5/次
寝室或个人违纪	-0.5/次（至寝室纪实分扣完为止）

注：参与其他各类寝室评比活动，获得院级荣誉的加 0.5 分，获得校级荣誉的加 1 分。

（3）履行责任、服务奉献记实分（满分 14 分）**①学生参加集体活动表现，包括党团活动、班级活动等的表现：**

荣誉级别	得分
省级及以上	3 分
校级	2 分
院级	0.5-1 分

被评为校极或校区的十佳社团的负责人加 4 分；被评为校极先进团支部或先进班级的团支部书记及班长各加 2 分，班级班委各加 1.5 分，班级其余同学各加 1 分；被评为院极先进团支部或先进班级的团支部书记及班长各加 1 分，班级班委各加 0.75 分，班级其余同学各加 0.5 分；（本单项上限 7 分）

②参加志愿者服务当学年工时达到 20 工时，加 2 分，超过 20 工时每增加 10 工时，加

1 分。参加国家级志愿服务活动叠加 2 分/项，参加省、市级志愿服务活动叠加 1 分/项，志愿无偿献血等公益事业叠加 0.5 分/次；（本单项上限 7 分）

③学生在见义勇为、助人为乐、奉献爱心等行为受到社会认可，产生积极影响，经过学院团委认定，酌情加 2-10 分。

（4）遵章守纪加减分

类型	名称	加减分值
违纪处分	留校察看	-80
	记过	-60
	严重警告	-40
	警告	-30
通报批评	校级	-1
	院级	-0.5
通报表扬	校级	+0.6
	院级	+0.3

注：

- ① 校级通报表扬是指校有关部门（如教务处、学生处/学工部、校团委、文明寝室建设联合办公室等）下发的表扬，校学生会、校社团管理中心、校勤工中心、校青年马克思主义者学校、校青年志愿者协会发出的表扬相当于院级表扬，其中寝室相关通报表扬计在寝室表现分栏目；
- ② 通报表扬当学年加分不设限，通报批评减分下不设限。同一事件通报表扬或批评不重复计算。

（5）思政学习加减分

类型	优秀	良好	合格	不合格	违纪
加减分	3	2	1	0	-1

注：

思政学习是指校有关部门（如教务处、学生处/学工部、校团委、文明寝室建设联合办公室等）下达的系列学习，经当学年学院综合测评委员会整编发文后，纳入学年考评。考评采取学年制加分，学年结束后，进行学习情况完成度发文通报，具体加分等级依据相应发文办法规则认定，按照相应类型加分。

备注：

德育素质评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”和“不合格”。其中，德育素质分大于等于 80 分，评价等级为优秀；低于 80 分且超过 70 分（含）的，评价等级为良好；低于 70 分且超过 60 分（含）的，评价等级为合格；小于 60 分的，评价等级为不合格。

凡当学年受到警告及以上处分的，德育评价等级不能评定为优秀；受到记过及以上处分的，德育评价等级评定为不合格。

德育评价成绩将作为学生评奖评优和党员发展的基本依据。评选各类校级单项奖学金，要求德育素质评价等级为合格及以上；德育素质评价等级为优秀的学生优先推荐评选校级优秀学生奖学金、各类荣誉称号以及党员发展。

（二）智育素质分 P（总分 100 分）

智育素质是指学生参加主修专业培养计划规定课程学习所取得的考核成绩（除体育课和公选课外）。

智育素质分（P）=平均学分绩点×10+50

平均学分绩点计算办法以《浙江工业大学本科学生学籍管理实施细则》有关规定为准，课程成绩以学院教务提供的学年学生成绩为准。

课程绩点的换算办法如下：

百分制成绩	90~100	80~90	70~79	60~69	60 以下
绩点	4.0~5.0	3.0~3.9	2.0~2.9	1.0~1.9	0
五分制成绩	优秀=95	良好=85	中等=75	及格=65	不及格=50
绩点	4.5	3.5	2.5	1.5	0
成绩表记号	A	B	C	P	F
两级制及对应的百分制	合格=75			不合格=50	
课程绩点	2.5			0	

注：

- ① 每学年平均学分绩点以教务处下一学年报到日提供的为准，不含体育课，不含公选课。
- ② 该学年所有课程中重考、补考的成绩不计入平均学分绩点，缓考成绩计入平均学分绩点。

（三）身体素质分 T（总分 100 分）

身体素质分（T）=身体素质分学年平均成绩。

注：身体素质分主要依据体育课或体质健康测试评定，对于未参与体育课程或未参与体质健康测试的同学，需出具相关证明，成绩按照学期成绩进行评定。否则学期体育课或体质

健康测试成绩按 50 分计入。其余情况需通过学院评定委员会审定。

四、个人发展素质（最高不超过 50 分）

（一）创新创业能力

评价结果作为“校创新创业奖”评定的主要依据。

项 目		得 分	细 则
国际级竞赛	特等奖	18.0 分/项	<ul style="list-style-type: none"> ● 大学生程序设计竞赛 ● 德国红点设计奖 ● 国际基因工程机器大赛 ● 大学生数学建模竞赛 等
	一等奖	16.0 分/项	
	二等奖	14.0 分/项	
	三等奖	12.0 分/项	
	鼓励奖	2.0 分/项	
国家级竞赛	特等奖	14.0 分/项	<ul style="list-style-type: none"> ● ACM 大学生程序设计竞赛亚洲区域赛 ● 大学生程序设计竞赛 ● 大学生数学建模竞赛 ● 大学生软件创新大赛 ● 大学生电子设计竞赛 ● 大学生电子商务竞赛 ● 大学生工程训练竞赛 ● 大学生服务外包创新创业大赛 ● “创青春”大学生创业大赛 ● “挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛 ● “互联网+”大学生创新创业大赛中国机器人大赛 ● 全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛 ● 大学生职业生涯规划大赛 ● 全国大学生创新创业训练计划年会展示 ● “科研类”全国航空航天模型锦标赛 ● 国际 CTF 赛事 ● 中国国际飞行器设计挑战赛 ● 国际基因工程机器人大赛（iGEM） 等
	一等奖	12.0 分/项	
	二等奖	10.0 分/项	
	三等奖	8.0 分/项	
	鼓励奖	1.5 分/项	
省级竞赛	特等奖	10.0 分/项	<ul style="list-style-type: none"> ● “创青春”浙江省大学生创业计划大赛 ● “挑战杯”浙江省大学生课外学术科技作品竞赛 ● “互联网+”浙江省大学生创新创业大赛 ● 浙江省大学生服务外包创新应用大赛 ● 浙江省大学生程序设计竞赛 ● 浙江省大学生电子商务作品竞赛 ● 浙江省大学生职业生涯规划大赛 ● 浙江省大学生多媒体设计竞赛 ● 浙江省大学生网络与信息安全竞赛
	一等奖	8.0 分/项	
	二等奖	6.0 分/项	
	三等奖	4.0 分/项	
	鼓励奖	1.0 分/项	

			<ul style="list-style-type: none"> ● 大学生数学建模竞赛省级区域赛 ● “中国高校计算机大赛—网络技术挑战赛”A 系列—区域赛 ● 全国大学生物联网创新创业大赛区域赛 ● 全国大学生物联网设计竞赛区域赛等
市 / 校级竞赛	特等奖	4.0 分/项	<ul style="list-style-type: none"> ● 全国大学生高等数学竞赛 ● NECCS 全国大学生英语竞赛 ● 浙江省大学生物理理论创新竞赛 ● 浙江省大学生高等数学竞赛 ● 浙江省大学生物理实验创新竞赛 ● 校大学生程序设计大赛 ● 校大学生电子商务作品竞赛 ● “运河杯”校大学生学生课外学术作品竞赛 ● 校大学生服务外包创新应用竞赛 ● 校大学生多媒体设计竞赛 ● 校大学生职业生涯规划大赛 ● 浙江工业大学“健行”学术论坛 ● 校大学生节能减排社会实践与科技竞赛 ● 浙江省高校大数据建模赛（浙工大赛区） ● 华为软件精英挑战赛（在市级加分基础上额外加 1.0 分） ● 浙江工业大学本科生数学建模竞赛 ● 全国高校程序设计网络挑战赛等
	一等奖	3.0 分/项	
	二等奖	2.0 分/项	
	三等奖	1.0 分/项	
	鼓励奖	0.5 分/项	
院级竞赛	一等奖	2.0 分/项	<ul style="list-style-type: none"> ● 学院办公技能大赛 ● 学院程序设计迎新赛 ● 学院学术技能竞赛 ● 学院简历设计大赛 ● 学院职业生涯规划大赛 ● 程序设计迎新赛（最佳新人奖视为一等奖，特等奖加 3.0 分）等
	二等奖	1.0 分/项	
	三等奖	0.5 分/项	
	鼓励奖	0.1 分/项	
创业	创办公司	3.0 分/项	每人四年内该类型只能加分一次。如团队创办，总加分为 3 分，具体各人加分由团队内部商定。需提交营业执照复印件与本年度财务报表等。
专利	发明专利	10.0 分/项	发明专利获得授权，经学院综合分委员会认定后给予相应综合分（学生成员取前三位，分别加分 100%，80%，60%）； 发明专利获得受理并公开进入实审阶段（按照授权的 30%计算），经学院综合分委员会认定后给予相应综合分（学生成员取前三位，分别加分 100%，80%，60%），非第一作者的情况下

			最多加分 2 项。
	外观设计 实用新型	3.0 分/项	外观设计实用新型获得授权，经学院综合分委员会认定后给予相应综合分（学生成员取前三位，分别加分 100%，80%，60%），非第一作者的情况下最多加分 2 项。
	软件著作权	3.0 分/项	以第一作者身份获得软件著作权授权，经学院综合分委员会认定后给予相应综合分
文章发表	A 类本专业学术刊物	10.0 分/项	期刊级别认定参照校人事处相关规定，A 类、B 类或等同于 A 类、B 类的为核心刊物，其余有刊号的为一般刊物
	A 类非本专业学术刊物	8.0 分/项	
	B 类本专业学术刊物	6.0 分/项	
	B 类非本专业学术刊物	4.0 分/项	
	一般本专业学术刊物	2.0 分/项	
	一般非本专业学术刊物	1.0 分/项	
	SCI（期刊论文） EI（期刊论文）	10.0 分/项	
	EI（本专业会议论文） cpci-s(本专业会议论文)	6.0 分/项	
	EI(非本专业会议论文) cpci-s(非本专业会议论文)	5.0 分/项	
课题立项并结题	国际级	10.0 分/项	项目经学院认定结题后给予相应综合分
	国家级	6.0 分/项	
	省级	3.0 分/项	
	市/校级	0.8 分/项	
	院级	0.6 分/项	

注：根据每学年学校发文的《浙江工业大学大学生学科竞赛赛项名单》，评定委员会审核认定后予以相应加分，对于有实质性物质奖励（如奖金或奖品）的比赛，由学生综合素质测评领导小组商定后采取加分降级处理。

①团队项目，第一、第二、第三成员分别计相应分值的 100%、80%、60%，其他成员计相应分值的 50%。

若该团队项目为平等加分，二人队伍每人计相应分值的 90%，三人队伍每人计相应分值的 80%，四人队伍每人计相应分值的 72.5%，五人及五人以上队伍每人计相应分值的 65%。团队项目具体加分形式须有学院认定。

②一学年内，同一作品在同一赛事的不同级别中多次获奖，以最高分计，不累加，如：“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“挑战杯”大学生创业计划竞赛、大学生多媒体设计

竞赛等。一学年内，同一级别同一赛事多次举办，获奖以最高分计，不累加，如：学院 ACM 程序设计竞赛月赛。一学年内，同一级别同一赛事不同分项，获奖最多计两项，如：ACM 国际大学生程序设计竞赛亚洲区域赛不同赛区比赛、“科研类”全国航空航天模型锦标赛、中国机器人大赛等。如直接晋级国家级比赛，以已获奖项最高分计，如：服务外包大赛。

③竞赛环节中涉及课题立项，结题加分与获奖加分以最高分计，不累加，如校“运河杯”课外学术科技作品竞赛。

④申请鼓励奖加分的需经奖学金评定委员会认定，如全国大学生高等数学竞赛优胜奖。各类成功参赛奖不予以计分，如：ACM 程序设计竞赛参赛奖。

⑤A 类、B 类刊物参照学校人事处认定的期刊名录，一般刊物指有正式刊号的刊物。文章加分以正式录用函为准，其中每人可上报的一般刊物不得多于一篇，其他类别的刊物总和不多于三篇。

⑥专著加分以出版合同为准。软件著作权数量不得多于三项。

⑦以下竞赛加分下调一个级别：中国机器人大赛、“科研类”全国航空航天模型锦标赛加分按省级竞赛加分；全国大学生高等数学竞赛、NECCS 全国大学生英语竞赛、浙江省大学生物理理论创新竞赛、浙江省大学生高等数学竞赛、浙江省大学生物理实验创新竞赛加分按校级竞赛加分。以下项目不加分：阿里极客计划。

⑧各类竞赛获奖者必须以浙江工业大学学生身份参与，各类项目、论文知识产权须归属浙江工业大学，否则不予以加分。

⑨专业、著作和文章发表等成果中，若导师为第一作者、学生为第二作者，成果按学生为第一作者计算。

⑩“挑战杯”全国大学生课外学术作品竞赛与“互联网+”大学生创新创业大赛获得国家奖项，对应加分按照两倍计入。

（二）社会实践能力

评价结果作为“校社会实践奖”评定的主要依据。

级 别		得 分	级 别	得 分
省级		6.0 分/项	市/校级	4.0 分/项
院 级	一等奖	1.6 分/项		
	二等奖	1.2 分/项		
	三等奖	0.8 分/项		
	鼓励奖	0.4 分/项		

注：

①团队项目，负责人计相应分值的 80%，其他成员计相应分值的 50%；

②获个人荣誉称号分值按照同级别队员得分。

（三）社会工作能力

评价结果作为“校社会工作奖”评定的主要依据。

任职得分=第一学期 MAX[干部等级评定得分]+第二学期 MAX[干部等级评定得分]，即每

学期任职得分不累加，取最高分。

(1)、学院学生干部学期工作加分：

干部 考核	一类干部	二类干部	三类干部	四类干部	五类干部
A	3.0 分	2.5 分	2.0 分	1.5 分	1.0 分
B	2.5 分	2.0 分	1.5 分	1.0 分	0.5 分
C	2.0 分	1.0 分	0.75 分	0.5 分	0.25 分
D	0 分	0 分	0 分	0 分	0 分

(注：任职不满半学期不予加分，任职满半学期但不满一学期减半加分。)

一类干部：学生会执行主席，学生团委副书记。

二类干部：学生会主席团成员，学生发展中心主任，年级团总支书记，党员之家秘书处副秘书长。

三类干部：团委、学生会部门主要负责人，年级团总支副书记，班长，团支书，党员之家各部门主要负责人，党支部书记（单列加分），校十佳协会会长（直属本学院/考核等级 A）。

四类干部：团委、学生会部门负责人，班委，协会会长（直属本学院/考核等级 B）。

五类干部：团委、学生会部门工作成员，学生发展中心成员，党员之家各部门工作成员，寝室长。

注：

党支部书记：第一加分职务为党支部书记的加分可叠加，党支部书记按照 100% 计分，第二职务加分按照 50% 计分。第一加分职务不为党支部书记的，第二职务不加分；

(2) 公寓楼学生干部学期工作加分：

干部 考核	楼长	层长	奖项 干部	十佳寝室	优秀寝室
A	0.45 分	0.35 分	寝室长	0.2 分	0.15 分
B	0.35 分	0.25 分	寝室成员	0.15 分	0.1 分

(注：任职不满半学期不予加分，任职满半学期但不满一学期减半加分。)

(3) 校学生干部学期工作加分

干部 考核	一类干部	二类干部	三类干部	四类干部	五类干部
A	3.0 分	2.5 分	2.0 分	1.5 分	1.0 分
B	2.5 分	2.0 分	1.5 分	1.0 分	0.5 分
C	2.0 分	1.0 分	0.75 分	0.5 分	0.25 分
D	0 分	0 分	0 分	0 分	0 分

(注：任职不满半学期不予加分，任职满半学期但不满一学期减半加分。)

一类干部：校学生会执行主席，学生校团委副书记。

二类干部：学生会主席团成员，校级学生组织（或社团）主要负责人。

三类干部：学生会部门主要负责人，校级学生组织（或社团）次要负责人。

四类干部：学生会部门负责人，校级学生组织（或社团）部门主要负责人，校十佳协会（社团）会长（直属学校/考核等级 A），精弘网络部门主要负责人（台长/超级版主）。

五类干部：学生会部门工作人员，学生发展中心成员，校级学生组织（或社团）部门负责人、部门工作人员，协会会长（直属学校/考核等级 B），校十佳协会（社团）副会长（直属学校/考核等

级 A)，精弘网络部门负责人、部门工作人员。

校级学生组织（或社团）名单：全媒体中心、工大电视台、工大之声、印象工大、校就业与职业发展协会、校精弘网络、小黄丫中心、校心理委员联合会、校学生事务管理中心、书香工大、校星星索艺术团、校志愿者协会、校学生创新创业中心、校 360 媒体工作室、校社团联盟、校青年马克思主义者学校、校公寓自治委员会、校红十字会、校勤工助学指导中心（如有变动，依据当学年学校相关部门发文为准）。

（四）文体拓展素质

评价结果作为“校文体活动奖”评定的主要依据。

1、体育测评（满分 5 分）

体育测评得分=早锻炼得分+体育课成绩得分。

学期早锻炼得分折算方法如下：

早锻炼	满章	满章的 50%（含）以上	满章的 50%	满章的 50%以下
得分	2	$[(\text{实际章数}-\text{满章}/2)*0.1+1]/2$	0.5	0

（注：早锻炼得分取两学期之和。）

学期体育课成绩得分折算方法如下：

体育成绩	优（90—100）	良（80—89）	中等（70—79）	及格（60—69）	不及格（60 以下）
得分	3	2	1.5	1	0

（注：体育课成绩得分取两学期平均。）

2、参加校内外文体竞赛等活动获奖者，按以下标准加分：

项 目		得 分	项 目		得 分
国际级竞赛	一等奖（金奖）	12.0 分/项	国家级竞赛	一等奖（第一名）	8.0 分/项
	二等奖（银奖）	10.0 分/项		二等奖（第二名）	6.0 分/项
	三等奖（铜奖）	8.0 分/项		三等奖（第三名）	4.0 分/项
	鼓励奖	6.0 分/项		鼓励奖（四-八名）	2.0 分/项
省级竞赛	一等奖（第一名）	6.0 分/项	市/校级竞赛	一等奖（第一名）	2.0 分/项
	二等奖（第二名）	4.0 分/项		二等奖（第二名）	1.5 分/项
	三等奖（第三名）	2.0 分/项		三等奖（第三名）	1.0 分/项
	鼓励奖（四-八名）	1.0 分/项		鼓励奖（四-八名）	0.5 分/项
院级竞赛	一等奖（第一名）	1.6 分/项			
	二等奖（第二名）	1.2 分/项			
	三等奖（第三名）	0.8 分/项			
	鼓励奖（四-八名）	0.4 分/项			

注：

①团队项目，负责人计相应分值的 80%，其他成员计相应分值的 50%；

②不包括寝室评比大赛。

3、宣传类加分：

学生在高水平媒体发表对学院有正面宣传作用的文章、图片、宣传稿、推送等，具有一定社会影响力，经由学院团委审核通过，酌情加分。

（五）水平等级考试附加分

项 目			得 分	项 目			得 分	
CET-4	通过 ≥ 425		分数/200	CET-6	通过 ≥ 425		分数/150	
	优秀 ≥ 604		4 分		优秀 ≥ 604		5 分	
国家计算机 等级考试	三级	合格	3.0 分	浙江省计算 机等级考试	三级	合格	2.0 分	
		优秀	3.5 分			优秀	2.5 分	
	四级	合格	4.0 分	计算机软件考试		初级	2.0 分	
		优秀	4.5 分	计算机软件考试		中级	3.0 分	
雅思 ≥ 6.0	3.0 分		托福 ≥ 90	3.0 分		GRE ≥ 150		3.0 分
其他考级考证			2.0 分		计算机软件考试		高级	4.0 分
CCF 计算机软件能力认证 (CSP 考试认证)			≥ 300	5 分	≥ 250	3 分	≥ 200	2 分
			≥ 150		1 分		≥ 100	
PAT 甲级	≥ 30		1.0 分		PAT 乙级	≥ 60		0.5 分
	≥ 60		2.0 分			≥ 90		1.0 分

注：

①考级考证加分参照第一次通过时成绩，时间认定参照成绩发布日，通过后再次考试不再加分。

②经奖学金评定委员会认定后，同一考级考证中不同类别科目考试通过可以累计加分，如国家计算机等级考试、计算机软件考试。（浙江省计算机等级考试不可再累计加分）

③其他考级考证加分需经奖学金评定委员会认定。

五、组织实施

测评遵循公平、公正、公开的原则，按照以下工作流程进行：

- 1、学生根据本办法自评，填写综合考评表，由本人签字确认，并提交相关证明材料。
- 2、各班组成由班主任、班长、团支书牵头的 3-5 人考核小组负责初评；年级组成由辅导员、年级团总支牵头的 3-5 人考核小组负责复评，交学院奖学金评定委员会审核备案。
- 3、学院分管学生工作负责人总体负责，学院党政领导、学工办主任、团委书记、教学秘书组成的奖学金评定委员会总评，定稿公布。

六、附则

1、综合素质评定相关内容应如实填写，对于弄虚作假和随意捏造成绩的，学院将取消其本学年奖学金申请资格；

2、获奖得分不在各项中重复计分；

3、除特别说明，各部分累计超出满分的，均以该部分满分计；

4、同一事件加分以最高荣誉计，不得累计。同一事件扣分以严重计，不做累计扣分；

5、凡是本条例中未涉及的内容，开学初由学生提交申请书，由学生综合素质测评领导小组认定后公布；

6、综合分测评申报材料（除暑期调研类材料外）有效期限为上一年度9月1日至本年度9月1日，对于在规定期限外的材料不予加分；

7、本办法自发文之日起实施。