中国电信股份有限公司杭州分公司工大专场招聘会

时间：2019年10月15日晚上18:30

地点：计算机新大楼C403

中国电信集团是全球500强企业之一，中国电信股份有限公司杭州分公司（以下简称“中国电信杭州分公司”）是中国电信集团有限公司下属分公司，是集团的重要战略经营单元（SBU）之一，体量规模和增长率，持续保持全国省会城市前五。公司成立于清光绪九年（1883年），迄今有136年历史，是一家暨有悠久历史又不断创新发展的综合智能信息服务运营企业，致力于为用户提供大数据应用、云存储、移动通信、互联网接入、DICT信息化应用及固定电话等综合信息解决方案的大型国有企业，具有光纤、5G/4G及卫星通信无缝衔接、天地一体的卓越网络。2019年被确定为全国10大5G重点城市之一，公司下辖14个县区分公司。近年来，面对人工智能、万物互联、大数据和云计算的信息化浪潮，公司积极实施转型升级3.0战略，在5G网络、物联网、云存储等网络能力上，全行业领先，公司着力推进网络智能化、业务生态化、运营智慧化，引领数字生态，筑力网络强国，服务社会民生。

**一、招聘对象**

全国高等学校（含港、澳、台地区）2020年应届毕业的全日制本科生、硕士生及博士生。包括部分优秀海外留学应届毕业生（毕业时间为2019年8月-2020年7月）。

**二、招聘职位需求**

（一）招聘职位：

市场营销类、互联网产品运营类、IT运营类、网络运营类、行政管理类。

（二）基本素质要求：

认同中国电信企业文化，具有良好的敬业精神与团队合作精神；身体健康，品行端正，具有良好的个人品质和职业道德；学习力强，具有扎实的专业知识，务实、进取；具有良好的沟通能力和健康、成熟、稳定的心理素质。

（三）学历要求：

能按期获得国家教育行政部门认可、认证的普通高等院校全日制大学本科及以上学历。研究生须有本科文凭。

a)境内高校应届毕业生，应在2020年7月15日前取得毕业证、学位证，并获得报到证；

b)境外院校留学生，应于2019年8月至2020年7月间毕业，能够在2020年7月底之前获得国家教育部留学服务中心的学历学位认证，首次开始全职工作。

（四）英语要求：

具有较好的英语听说读写能力，一般应已通过国家大学英语四级（CET4）考试（成绩在425分以上）。若为境外院校学生，亦可托业（TOEIC）听读公开考试750分及以上，或新托福（TOEFL-IBT）考试90分及以上，或雅思（IELTS）考试6.0分及以上。主修语种为其他外语，应通过其他相应的外语水平考试。以上外语考试成绩及证书须在有效期内。

**三、招聘流程**

（一）在线申请职位（2019年9月2日-10月20日）

报名者对照职位需求与报名条件，在线填写简历、申请职位。每一位学生参考网站上求职岗位，只能申请一个职位，每个岗位最多可申请两个工作地。

（二）简历筛选 （2019年9月2日-10月20日）

通过简历筛选的同学将被邀请参加综合素质能力测试，测试将在报名截止后1周左右举行。

（三）组织笔、面试（2019年10月下旬-11月上旬）

1、综合素质能力测试

综合素质能力测试主要为笔试，将在全国数个城市（北京、哈尔滨、武汉、西安、成都、南京、上海、杭州、宁波）同时进行。参加笔试的同学应携带个人身份证、学生证、通知信（打印）、笔等。

2、专业面试

通过综合素质能力测试的同学将在杭州集中参加专业面试。参加专业面试时应携带：身份证、学生证、就业推荐表原件、英语等级证书原件、成绩单原件、各类获奖/资格证书等。

3、综合面试

通过专业面试的同学将参加用人单位组织的综合面试。参加综合面试时应携带：身份证、学生证、就业推荐表原件、英语等级证书原件、成绩单原件、各类获奖/资格证书及复印件等。

（四）录用签约（2019年9月-2020年3月30日）

通过综合笔面试、体检、背景核查等综合考察的应聘者，将被通知拟录用，签订三方协议。

录用人员接到录用通知后，应在规定的时间内与用人单位签订《毕业生就业协议》（学校提供）和《应届生毕业就业协议附件》（企业提供）。规定时间内未签约的，做自动放弃录用资格处理。

**四、报名方式**

本次招聘仅通过在线方式接受报名，请登陆中国电信集团有限公司招聘网站进行在线注册，并按浙江公司要求在网申截止期限（2019年10月20日）前提交简历申请。

（一）中国电信集团有限公司校园招聘

<http://campus.51job.com/chinatelecom/campus.html>



（二）中国电信浙江公司人才招聘网站

http://hr.zjtelecom.com.cn/

以上流程及信息若有变动，敬请关注中国电信浙江公司人才招聘网站。

**五、待遇与培养**

（一）中国电信正式人员编制

应届毕业生报到后，与用人单位（招聘单位）签订劳动合同。

（二）具有业内市场竞争力的薪酬福利

1、根据员工岗位性质及所付责任，为员工提供业内富有竞争力的固定工资。根据员工绩效和贡献，提供月度绩效奖金。年内表现优秀的员工和工作团队，提供“星级员工”、“星级团队”、“之江星火计划”等公司级专项奖励。

2、异地应届毕业生入职后的前2-3年可享受用人单位提供的免费宿舍或市场标准的租房补贴。

3、除享有国家规定的“五险一金”外，还可享受住房补贴、企业年金等企业的其他相关福利。

4、除提供法律规定的公休假日及婚假、产假等法定休假外，工作满一年以上的员工，根据工作年限可享受5-15天的带薪年假。

（三）科学的双通道职业发展

1、结合员工能力及特点，设计专业和管理双通道的职业发展路径，充分发挥个人才能。

2、入职后将实施“之江星火计划”、“优培计划”等针对新员工的定制化培养项目。

3、在工作期间享有公司系统化的职业发展培训，省、市两级培训基地实施内部培训和外部培训、网大在线学习、专业实操培训、导师制相结合的培训体系，从而实现员工与企业共同成长。

**六、校园宣讲会**

时间：2019年10月15日晚上18:30

地点：浙江工业大学屏峰校区计算机新大楼C403

宣讲会内容：杭州电信企业及招聘信息介绍、学长经验分享、抽奖、现场招聘咨询

全新的舞台、全新的视野、全新的挑战，中国电信浙江公司期待您的加盟！

让我们一起创造梦想，携手迈入互联网+的新时代！

非凡梦想,天翼启航！

中国电信股份有限公司杭州分公司

2019年10月